

BAREM VARIANTA 1

Proba scrisă la concursul de recrutare organizat în data de 02.04.2024 pentru ocuparea funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului Verificare Decontare Concedii Medicale Persoane Fizice

1. Prezentăți concediul medical de sarcină și lăuzie, conform art. 23 din OUG 158/2005.

BAREM

Art. 23 din OUG 158/2005 - 20 puncte

2. 1. Conform art. 13 din Ordonanța nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, constituie contravenție:

- a. orice comportament care are ca scop mutarea sau alungarea unei persoane sau unui grup de persoane dintr-un cartier sau dintr-un imobil din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză;
- b. orice comportament care are ca scop unei persoane dintr-un oras sau dintr-un imobil din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, vârstă, sex sau orientare sexuale.

2.2. Principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării sunt garantate în special în exercitarea următoarelor drepturi conform OUG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare:

- a) dreptul la un tratament egal în fața organelor de control și audit
- b) dreptul de a obține și de a renunța la cetățenia altui stat;
- c) dreptul la muncă în domeniul studiilor cu garantarea condițiilor de muncă echitabile și satisfăcătoare, la protecția împotriva șomajului, la un salariu egal pentru muncă egală, la o remunerație echitabilă și satisfăcătoare
- d) dreptul la securitatea persoanei și la obținerea protecției statului împotriva violențelor sau maltratărilor din partea oricărui individ, grup sau instituție;

2.3. Conform art. 2 din OUG 137/2000, constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) atingeri ale integrității fizice și psihice
- b) acțiuni de discriminare privind raporturile de muncă
- c) conduită ostilă sau nedorită
- d) comentarii cu tentă sexuală

2.4. Conform Ordonanței Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă:

- a. este permisă în anumite condiții ale legii;
- b. este atenționată;
- c. este interzisă;
- d. este complementară drepturilor sociale.

2.5. În înțelesul Ordonanței Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, categorie defavorizată este acea categorie de persoane care:

- a) fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare;
- b) fie se află pe o poziție de egalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de includere;
- c) fie se află pe o poziție de egalitate în raport cu majoritatea cetățenilor din cauza diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de incluziune;
- d) fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea colegilor, fie se confruntă cu un comportament de remanieră.

BAREM

- 1-A
- 2-D
- 3-C
- 4-C
- 5-A

4 puncte per întrebare

3. 1. Conform art. 13 alin (3) din OUG 158/2005, privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă este mai mare în cazul unor boli speciale și pentru unele tipuri de arsuri care se stabilesc prin normele de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență, inclusiv pentru perioada de recuperare, și se diferențiază după cum urmează:

- a. pe toată perioada de tratament, până la vindecare, pentru neoplazie
- b. un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru unele boli cardiovasculare, stabilite de Casa Națională de Asigurări de Sănătate, denumită în continuare CNAS, cu acordul Ministerului Sănătății;
- c. un an și 6 luni, în intervalul ultimilor 4 ani, pentru tuberculoză
- d. un an în intervalul ultimilor 2 ani pentru unele tipuri de arsuri care se stabilesc prin normele de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență, inclusiv pentru perioada de recuperare.

3.2. Conform art. 24 alin (1) din OUG 158/2005, privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, concediul pentru sarcină se acordă:

- a. pe o perioadă de 63 de zile înainte de naștere, iar concediul pentru lăuzie pe o perioadă de 63 de zile după naștere.
- b. pe o perioadă de 40 de zile înainte de naștere, iar concediul pentru lăuzie pe o perioadă de 86 de zile după naștere.
- c. pe o perioadă de 84 de zile înainte de naștere, iar concediul pentru lăuzie pe o perioadă de 42 de zile după naștere.
- d. pe o perioadă de 30 de zile înainte de naștere, iar concediul pentru lăuzie pe o perioadă de 96 de zile după naștere.

3.3. Conform art. 30¹ alin (1) din OUG 158/2005, privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice este de cel mult:

- a. 60 de zile calendaristice în interval de un an pentru un pacient
- b. 90 de zile calendaristice în interval de un an pentru un pacient
- c. 30 de zile calendaristice în interval de un an pentru un pacient
- d. 45 de zile calendaristice în interval de un an pentru un pacient

3.4. Conform art 42 alin (1) din OUG 158/2005, privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, sumele încasate necuvenit cu titlu de indemnizații se recuperează de la beneficiari în:

- a. termenul de prescripție de 3 ani
- b. termenul de prescripție de 5 ani

3.5. Conform art 7 din OUG 158/2005, privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d¹) este de:

- a. 1 lună realizată în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical
- b. 9 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical
- c. 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical
- d. 3 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical

BAREM

- 1-B
- 2-A
- 3-D
- 4-A
- 5-C

4 puncte per întrebare

4. 1. Contractul-cadru reglementează, conform art. 229 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății condițiile acordării asistenței medicale cu privire la:

- a) pachetul de servicii de bază la care au dreptul persoanele asigurate și pachetul de servicii minimal;
- b) modul de informare al furnizorilor de servicii medicale și medicină generală de familie;
- c) alocarea costurilor sistemului de asigurări sociale de sănătate în vederea realizării echilibrului financiar al fondului;
- d) prescrierea și eliberarea dispozitivelor medicale, pe baza cardului național de sănătate;

4.2. Conform art. 277 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, casele de asigurări sunt:

- a) instituții publice, fără personalitate juridică proprie, în subordinea CNAS;
- b) instituții publice, cu personalitate juridică, cu bugete proprii, în subordinea CNAS;
- c) instituții publice, cu personalitate juridică, cu bugete proprii, în subordinea Secretariatului General al Guvernului;
- d) instituții publice, fără personalitate juridică, cu bugete proprii, în subordinea Ministerului Sănătății și Secretariatului General al Guvernului

4.3. Conform art.223 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, documentele prin care se atestă calitatea de asigurat sunt:

- a) adeverința de asigurat eliberată de casa de asigurări pentru persoanele ce desfășoară activități profesionale pe teritoriul României, dar nu au domiciliul sau reședința în țară;
- b) cardul național de asigurări sociale de sănătate;
- c) alte documente justificative privind dobândirea calității de asigurat;
- d) adeverința de asigurat cu o valabilitate de 12 luni, pentru persoanele care refuză în mod expres, din motive religioase sau de conștiință, primirea cardului național

4.4. Cardul european conține următorul set obligatoriu de informații vizibile, în conformitate cu art. 327 al Legii 95/2006:

- a) data imprimării cardului
- b) data nașterii asiguratului
- c) codul numeric personal al asiguratului
- d) adresa de domiciliu a asiguratului

4.5. În accepțiunea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată cu modificările și completările ulterioare, asigurările sociale de sănătate:

- a) sunt obligatorii;
- b) funcționează ca un sistem particular;
- c) sunt opționale;
- d) funcționează ca un sistem interconectat cu rețeaua de spitale publice și private.

BAREM

1-A
2-A
3-B
4-C
5-A

4 puncte per întrebare

5. 1. Conform art. 16 alin (1) din Legea 500/2002, privind finanțele publice, bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale, bugetele instituțiilor publice autonome, bugetele creditelor externe contractate sau garantate de stat, bugetele fondurilor externe nerambursabile, bugetul trezoreriei statului și bugetele instituțiilor publice se aproba astfel:

a. bugetul trezoreriei statului, prin hotărâre a Parlamentului României

b. bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale, bugetele creditelor externe contractate sau garantate de stat și bugetele fondurilor externe nerambursabile, prin lege

5.2. Conform art. 17 alin (1) din Legea 500/2002, privind finanțele publice, Parlamentul adopta:

a. legile bugetare anuale și legile de rectificare, elaborate de Guvern în contextul strategiei macroeconomice asumate de acesta

b. bugetele instituțiilor publice care se finanțează integral din venituri proprii, de către organul de conducere al instituției publice și cu acordul ordonatorului de credite ierarhic superior

c. bugetele instituțiilor publice finanțate integral din bugetele prevăzute la lit. a), de către ordonatorul de credite ierarhic superior al acestora

d. bugetele instituțiilor publice autonome, de către organele abilitate în acest scop prin legi speciale

5.3. Conform art. 19 din Legea 500/2002, privind finanțele publice, în domeniul finanțelor publice Ministerul Finanțelor Publice are, în principal, următoarele atribuții:

a. elaborarea proiectelor legilor bugetare anuale și transmiterea acestora spre adoptare Parlamentului, în cadrul termenului limita prevăzut de prezenta lege;

b. coordonează acțiunile care sunt în responsabilitatea Guvernului cu privire la sistemul bugetar, și anume: pregătirea proiectelor legilor bugetare anuale, ale legilor de rectificare, precum și ale legilor privind aprobarea contului general anual de execuție

5.4. Conform art. 20 din Legea 500/2002, privind finanțele publice, ordonatorii de credite sunt de 3 categorii:

a. ordonatori principali și ordonatori secundari

b. ordonatori globali și ordonatori terțiari

c. ordonatori generali, ordonatori principali și ordonatori secundari

d. ordonatori principali, ordonatori secundari și ordonatori terțiari

BAREM

1-B

2-A

3-B

4-D

5 puncte per întrebare

COMISIE CONCURS

Presedinte - ZUGRAVU PAUL MARIAN

Membru - PAPU DIANA ALEXANDRA

Membru - CALIȚA MARIUS REMUS